



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXI



ČÍSLO 10



OKTÓBER 2011

V čísle:

- Rozhovor s M. Magdoškom s.3
- Sviatok sv. Michala s.5
- Súťaž Žilina 2011 s.6
- V lone prírody s.7
- Rozkazy s.8

Diskusné fórum KOZ SR: Daňová reforma a a jej dopady na príjmy občanov a stabilitu verejných financií

O návrhu zákona a ľudskej dôstojnosti...

Konfederácia odborových zväzov SR pripravila na utorok 11. októbra 2011 v hoteli Regia v Bratislave veľké diskusné fórum na atraktívnu tému Daňová reforma a a jej dopady na príjmy občanov a stabilitu verejných financií. Inak povedané: na tému superhrubej mzdy. Hodinu diskusie v priamom prenose vysielala TA 3, o účasť na fóre bol medzi odborníkmi veľký záujem.

Práve v utorok ráno však vyhlásením Ivety Radičovej o spojení „eurovalového“ hlasovania s hlasovaním o dôvere vláde vznikla úplne iná situácia, ktorá mala negatívny dopad v tom, že na fórum neprišiel ten, koho všetci najviac čakali – predkladateľ návrhu zákona o úprave

príjmu zo závislej činnosti (SHM) minister práce, sociálnych vecí a rodiny Jozef Mihál. Čelom k audiotoriu sa tak posadili (zľava) poslanec NR SR za Smer **Braňo Ondruš**, **Martin Fassmann** z Českomoravskej konfederácie odborových zväzov, **Rastislav Machunka** z Asociácie zamestnávateľských združení SR, viceprezident KOZ SR **Vladimír Mojš** a **Luboš Pavelka** z Ekonomickej univerzity. V pléne však sedeli mnohí ďalší odborníci, prišiel **Ernst Tucher z rakúskej odborevej centrály ÖGB**, nechýbala bývalá ministerka práce, poslankyňa NR SR za Smer **Viera Tomanová**, prezident KOZ SR **Miroslav Gazdík**, predseda OZ Ko vo **Emil Machyňa**, poslanec NR SR za KDH **Anton Marcinič** i **Zuzana Macková** z Univerzity Komenského. Diskusiu počúvali aj predseda OZP v SR **Miroslav Litva** a podpredsedovia **Ladislav Gračik** a **Marián Magdoško**. Moderoval redaktor Ta 3 Peter Bielik.

širokospektrálnou zhodou v spoločnosti, lebo „pokiaľ nebude a je zameraná na určité cieľové skupiny, pričom vynecháva časť obyvateľstva s extrémne vysokými príjmami, tak potom nenájde celospoločenský konsenzus, stretne sa s apatiou a neprijatím.“ Podľa Pavelku musí byť reforma prijateľná pre všetky vrstvy obyvateľstva, ktoré majú zdaniteľné príjmy.

Viceprezident Vladimír Mojš vyslovil poľutovanie, že sa na fóre nezúčastnil hlavný aktér minister Jozef Mihál a neposlal ani nijakého iného predstaviteľa ministerstva. Najviac to asi mrzelo zástupcu zamestnávateľov Rastislava Machunku, pretože sa ako priaznivec návrhu zákona o superhrubej mzde ocitol viac-menej osamotený zoči-voči zástancovi sociálneho štátu. Viceprezident V. Mojš pripomenul, že koalícia a vláda celý projekt superhrubej mzdy (SHM) pripravovala v tichosti, dokonca aj vláda prvýkrát návrh zákona prerokovala bez predchádzajúceho prerokovania s odborníkmi. „Keď sme to zistili, vynútili sme si opakované rokovanie, pripravili sme alternatívu, bola prediskutovaná na ministerstve financií, bola zaslaná všetkým ministrom aj predsedom koalíčných

(Pokračovanie na strane 2)



Hlavné slovo na diskusnom fóre mali Braňo Ondruš, Martin Fassmann, Rastislav Machunka, Vladimír Mojš a Luboš Pavelka

M. Litva: Prosím, aby si konečne všetci otvorili oči a netvářili sa, že sa ich to nedotýka

Superhrubá mzda je nebezpečenstvom pre väčšinu obyvateľstva

Slovensko zažíva politické zemetrasenie, ktoré má, či chceme alebo nie, dopad na celú spoločnosť. Pravicová vláda svojimi zámermi vážne atakovala sociálne istoty pracujúcich. Vláda síce padla, ale tak akosi po slovensky, nebezpečenstvá sú možno oddialené, ale nie zažehnané. Hlavným „strážcom“ v takýchto situáciách majú byť odbory, no odborová pôda na Slovensku je už dlhšie rozkolísaná.

Aj o tom sa redakcia POLÍCIA rozprávala s predsedom Odborového zväzu policie v SR Miroslavom Litvom.

● **Pán predseda, OZP v SR je jedným zo stabilizovaných členských zväzov Konfederácie odborových zväzov SR. V iných zväzoch je situácia oveľa dramatickejšia, čo otriasa podstatou existencie KOZ SR. V KOZ sú turbulencie, viaceré odborové zväzy majú rôzne predstavy o prioritách a vo svojej práci volia na dosiahnutie svojich cieľov vlastné cesty. Chýba skutočná jednota. Tieto faktory viedli aj k zvolaniu mimoriadneho snemu KOZ SR,**

ktorý sa konal vo štvrtok 20. októbra. Ako vnímate súčasnú situáciu v odboroch zo širšieho pohľadu?

Situáciu v Konfederácii odborových zväzov v SR sledujeme veľmi pozorne, keďže sa aktívne zúčastňujeme na jeho činnosti. Mnoho ľudí kritizuje KOZ a teraz všetci vedia, čo by konfederácia mala robiť. Položme si však otázku – čo to vlastne je KOZ? Je to dobrovoľné združenie odborových zväzov. KOZ nemôže byť lepšia, než sú zväzy a naopak, nemala by byť horšia ako sú zväzy. Takže KOZ odzrkadľuje situáciu v odboroch. Dianie vo zväzoch zasa odráža situáciu v člen-

skej základni každého z týchto zväzov. Keď sa vrátíme k podstate, normálne odbory fungujú odspodu hore. KOZ teda musí realizovať prania a predstavy vedenia odborových zväzov, ktoré zasa musia rešpektovať nálady a predstavy členskej základne. Tak by to malo fungovať, pokiaľ sú v poriadku prirodzené korekčné mechanizmy. KOZ by mala koordinovať, zladovať činnosť, zjednocovať odbory pri presadzovaní záujmov zamestnancov voči vláde a zamestnávateľom. Celý tento mechanizmus však nefunguje tak, ako by mal.

● **Ročne teraz strácajú odbory na Slovensku okolo desať percent členskej základne. To je alarmujúce. Príčin je objektívne viacero, ale podstata...**

Namiesto prirodzeného samočistiaceho mechanizmu u nás funguje typicky slovenská vlastnosť – frflať, ale nič neurobiť, ohnem chrbát a len pozerám, no frflať neprestávam. Kto by však mal obhajovať záujmy zamestnancov? Existuje iná alternatíva,

ako sú odbory? Čo keď nebudú, čo keď pri tomto tempe úbytku členskej základne zaniknú? Kto

bude obhajovať záujmy zamestnancov? Zamestnávateľa? Vlá-

(Pokračovanie na strane 4)

V Sobrančiach 76 darcov krvi!

Riaditeľstvo hraničnej polície (RHP) Sobrance spolu so základnou organizáciou Odborové-



ho zväzu policie v SR zorganizovalo dňa 27. septembra 2011 v poradí už 8. odber krvi v spolupráci s Národnou transfúznou stanicou Košice.

O tom, že policajtom nie je ľahostajná pomoc tým, ktorí ju potrebujú, svedčí aj počet darcov. Do Sobraniec ich prišlo 76. Poďakovanie patrí nie-

len im, ale aj vedeniu RHP Sobrance a riaditeľom základných útvarov, ktorí upravili služby tak, aby darcom umožnili čerpať voľno. Aj takýmto spôsobom naplňujú policajti zo slovensko-ukrajinskej štátnej hranice heslo „Pomáhať a chrániť“ v praxi.



Agnesa Kopernická,
hovorkyňa Riaditeľstva
hraničnej polície Sobrance

O návrhu zákona a ľudskej dôstojnosti...

(Pokračovanie zo strany 1)
strán aj do jednotlivých poslancích klubov. Náš návrh alternatívy je v tom, že ide úplne iným smerom. Chceme, aby sa podieľali tí bohatší oproti chudobným. Vládny návrh zvýhodňuje vyššie príjmové skupiny, zadlžuje verejné financie, nemôžeme to podporiť," zdôraznil.

Dôkladná príprava

Ku kritike postupu vlády v právnom období sa pridali aj Rastislav Machunka, ktorý takisto vláde vytkol, že kabinet návrh prerokoval bez predchádzajúceho posúdenia v tripartite. Zdôraznil, že novela je mimoriadne obsahovo rozsiahla, zasahuje bežne 120 ďalších zákonov a vyžaduje si spoločenský aj politický konsenzus, bolo by podľa neho zlé, keby sa po pár mesiacoch musel zákon znova prerábať, pretože zavedenie SHM predstavuje obrovské náklady pre zamestnávateľov i pre štát. Stabilita podnikateľského prostredia je podľa neho veľmi dôležitá.

Poslanec Braňo Ondruš pripomenul, koľko mýtov a lží je so SHM spojených, ministerstvo nezdôrazňuje, že kasa Sociálnej poisťovne bude po zavedení SHM ešte prázdnejšia. „Sociálna poisťovňa budúci rok príde o 1,4 miliardy eur, ďalší rok o vyše 1,5 miliardy eur. To je inštitúcia, o ktorej hovoria, že má vážne problémy a štát ju musí zachraňovať...“ Model označil za šílenstvo v sociálnej, ale i v zdravotníckej sfére, keďže rovnaký dopad bude mať tzv. reforma na príjmy zdravotných poisťovní. „Reforma je postavená tak, že ľudia budú platiť vyššie dane, ich využitie ale nemôžu ovplyvniť, to sú peniaze, ktoré odovzdávajú do rúk politikom. Pritom poistenie, či už zdravotné alebo dôchodkové, je služba, ktorú si občan predpláca, občan si ju kupuje.“ Zavedenie reformy podľa Ondruša „spôsobí neudržateľnosť terajších systémov a povedie k ďalším opatreniam, ktoré negatívne zasiahnu ľudí.“

Najväčší obchod

Viera Tomanová v prípade „chudoby“ Sociálnej poisťovne rovnako plamenne argumentovala najmä číslami. Pripomenula, že takmer rovnaká vláda spustila reformu dôchodkového systému v roku 2004, ktorá bola postavená na „totálnej zásluhovosti“. Terajšia reforma má presne opačný charakter: „teraz ideme k totálnej solidarite, bonus znamená rušenie celého systému sociálneho zabezpečenia.“ Do konca roku 2003 v priemere ľudia platili do systému dôchodkového zabezpečenia 43,8 roka, muži ešte viac, čiže ľudia si naskladali peniaze na svoje dôchodky. V roku 1998 štát odovzdal dôchodkový systém Sociálnej poisťovni s prebytkom, ale reforma v roku 2004 už znamenala výpadok 88,8 miliardy korún „v dôsledku nedobro odhadnutých krokov, nedostatočných analýz, ktoré boli vykonané.“ Viera Tomanová zdôraznila, že najväčší výpadok príjmov zaznamenala Sociálna poisťovňa

„vďaka“ zavedeniu 2. piliera, kedy do neho išla polovica, teda 9 percent z poistenia, čo predstavovalo ročne 25 miliárd korún, teraz je to (v korunách) 30 miliárd korún.

„Peniaze z privatizácie SPP sa minuli v januári 2010 a dnes tu máme novú reformu, ktorá hovorí o tom, že odtrhneme sociálne poistenie od miezd“. Podľa nej teraz vlastne štát dotuje Sociálnu poisťovňu preto, že polovicu poistného prevádza ten istý štát do rúk súkromného kapitálu. „Zavedenie 2. piliera považujem za najväčší obchod tretieho tisícročia pre šesť spoločností, pretože odvod 9 percent znamená umŕtvnenie 24–30 miliárd korún ročne, ktoré je potrebné každoročne dosypať zo štátneho rozpočtu.“ „Zavádzame ďalšiu sekeru do systému,“ skonštatovala a pripomenula, že schválením návrhu by došlo k hrubému porušeniu celého radu medzinárodných zmlúv, ktoré sme podpísali aj vo vzťahu k EÚ. „Nerešpektujeme medzinárodné zmluvy! Čo na to hovoria predkladatelia?“

2. pilier straší

Luboš Pavelka z Ekonomickej univerzity dodal, že SR má k júlu 2011 celkový verejný dlh 30 mi-



Z pléna diskutovali aj (zľava) Miroslav Gazdík, prezident KOZ SR, bývalá ministerka práce, poslankyňa NR SR (Smer) Viera Tomanová a Zuzana Macková z Univerzity Komenského

liárd eur, pričom úroky za pôžičky kolíšu a aj v eurozóne sa zvyšujú úrokové sadzby. SR platí 4, 25 percentný úrok, čo sa nikde nezverejňuje, to je ročne 1,3 miliardy eur len na úroky. Štát formou „diskrétnych dotácií“ vyrovnáva potreby Sociálnej poisťovne, pretože parametre 2. piliera boli zle nastavené. Druhým faktorom sú nízke mzdy, jedny z najnižších v EÚ. „Sekera“ Sociálnej poisťovne k septembru je 1, 1 miliardy eur. Pavelka uviedol aj prepočet dlhu na jedného obyvateľa. Priemerná hrubá mesačná mzda je 769 eur, ale dve tretiny zarábajú menej ako je priemer, nezarábajú ani 600 eur mesačne. Po zavedení SHM by deficit v sociálnom poistení predstavoval 13, 4 eura mesačne na jedného zamestnanca. Tieto deficity majú podľa vládnej predstavy zaplátať „dohodári“ a živnostníci, pričom však ide o nestabilné príjmy a pre tieto skupiny by boli zmeny veľmi nevýhodné. Príklad: upratovačka so 400 eurami mesačne zaplatí 19 percent daň a 19 percent odvody, to znamená, že na dohodu zapla-

tí zo 100 euro, zarobených popri svojom malom plate, 38 percent daň a odvody, v čistom teda dostane iba 53 eur. Ale manažér s platom 3–tisíc eur zaplatí len 19 percent.

Viceprezident KOZ V. Mojš pripomenul, že inštitút SHM prešúva celú zodpovednosť za so-



Diskusné fórum sa stretlo so živým záujmom odborníkov

ciálne a zdravotné zabezpečenie výlučne na pleciah občanov zamestnancov a na ich peňaženky. Reforma zvýhodňuje vyššie príjmové skupiny na úkor nízkych a je možné predpokladať, že dôjde

ciálne a zdravotné zabezpečenie výlučne na pleciah občanov zamestnancov a na ich peňaženky. Reforma zvýhodňuje vyššie príjmové skupiny na úkor nízkych a je možné predpokladať, že dôjde k zníženiu dynamiky rastu miezd. Podľa tohto modelu čím viac zarábaš, tým platiš menšie odvody. „Nemôže sa deficit Sociálnej poisťovne vykrývať cez daňový systém,“ podčiarkol a poslanec Ondruš lapidárne konštatoval: „Hovoria, že výpadky príjmov Sociálnej poisťovne budú sanované zo štátneho rozpočtu. Načo to potom všetko robíme? Sociálna poisťovňa bude stále potrebovať tie isté peniaze, bude potrebné plátať diery. Hovoríme, aké je nesytemové plátať diery, ale tie diery zväčšujeme a ideme ich ešte viac plátať?“

Systémová nespravodlivosť

V diskusii odznel celý rad argumentov, ktoré presvedčivo dokumentujú vážne dopady SHM na životnú úroveň väčšiny obyvateľstva. Luboš Pavelka: Na Slovensku máme 23–tisíc ľudí z príjmom nad 3 200 eur. K dobru budú mať vďaka reforme 245 tisíc eur, ale 23–tisíc ľuďom, ktorí zarábajú 400 eur, pridáme 4 600 euro. To je obrovsky nespravodlivý prepočet.

Na fóre sa medzi reprezen-

tantom zamestnávateľov a rakúskym odborárom E. Tucherom rozvinula aj debata o daňovom a odvodovom zafažení podnikateľov. Naši podnikatelia si neustále sťažujú na vysoké daňovo-odvodové zafažení, pričom však aj podľa OECD je druhé najnižšie v eurozóne. Luboš Pavelka: „Zob-

dové a daňové zafažení je hlavnou prekážkou zvyšovania počtu pracovných miest, hoci už teraz máme takmer 14-percentnú nezamestnanosť. Zhodol sa však s diskutérmi v tom, že potreba znížiť administratívnu náročnosť celého systému má šance dosiahnuť celospoločenský konsenzus. Terajší systém je zložitý a drahý pre zamestnávateľov, ale aj pre štát.

O ľudskej dôstojnosti

Zuzana Macková akcentovala najmä ľudský, humánný prístup k zamestnancom a k chudobe nelen u nás, ale všade vo svete. Vyše päť miliárd ľudí na svete žijú, Európa je zaplavená tovarom, ktorý vyrábajú aj desaťročné deti, ide o sociálny dumping, pripomenula. Z jej pohľadu súčasná kríza nie je finančnou krízou, ale krízou hodnôt, pretože chudoba znižuje ľudskú dôstojnosť. Dôsledne bránila myšlienkou poistenia, ktoré zaviedol pre zamestnancov už Bismark a všade ho zavádzali zamestnávatelia, aby tak chránili svojich zamestnancov, svoju pracovnú silu a aby tlmili sociálne napätie. Sú podnikatelia, ktorí nepotrebujú pre ochranu zamestnancov Zákonník práce ani stanovenie výšky minimálnej mzdy, pretože berú svojich zamestnancov ako partnerov. Právo nastupuje vtedy, keď nefungujú dohody, pripomenula a vyslovila názor, že keď dnes zamestnávatelia cúvajú zo sociálneho dialógu, sú tak aj proti sebe, prenechávajú priestor vláde.

Dôkladná príprava

Zaujímavý pohľad vniesol aj poslanec za KDH Anton Marcinčin. Vyslovil presvedčenie, že v potrebe znížiť administratívnu náročnosť daňovo-odvodového systému sa zhodnú všetci. Prihovoril sa však za to, aby vláda pri príprave takej zložitej zmeny, aká tu nebola od roku 1993, postupovala oveľa zodpovednejšie. Ministerstvo financií sa priznalo, že zlepšením výberu daní by si mohol rozpočet polepšiť o 1, 5 miliardy eur, návrh zákona však neprináša nijaké opatrenia, ako

(Pokračovanie na strane 6)

Zaostrené na stratégiu a VII. zjazd KOZ SR

Úlohy z uznesenia mimoriadneho rokovania Snemu KOZ SR (20.10.2011) – pripraviť vysvetľujúcu kampaň k daňovej a odvodovej reforme v súvislosti s nadchádzajúcimi predčasnými voľbami do Národnej rady SR a takisto pripraviť stratégiu do budúcnosti smerom k budúcoročnému VII. zjazdu KOZ, boli výsledkom širokej a polarizovanej vedenej diskusie delegátov zastupujúcich členskú základňu 28 odborových zväzov združených v Konfederácii.

Delegáti sa na mimoriadnom rokovaní Snemu zaoberali dôsledkami prijatej novely Zákonníka práce na činnosť odborov ako aj podaním sťažnosti týkajúcej sa obsahu novely na Ústavný súd. Mimoriadnu pozornosť venovali postojom Konfederácie k navrhovanej daňo-

vej a odvodovej reforme a postupu odborov pri presadzovaní jej názorov a návrhov v tejto súvislosti.

Na rokovaní bol predložený návrh na zvolenie VII. zjazdu KOZ SR, ktorý by sa mal uskutočniť v závere budúceho roka. Napokon sa delegáti dohodli rokovať o detailnej príprave a zabezpečení odborového zjazdu na začiatku budúceho roka. V závere mimoriadneho rokovania snemu volili prítomní delegáti nového viceprezidenta KOZ pre odborovú politiku po tom, čo doterajšia viceprezidentka Daniela Žuffová na túto funkciu Abdikovala. Novým viceprezidentom KOZ SR pre odborovú politiku bol zvolený pán Jaroslav Kordek (OZ KOVO), ktorý nastúpi do funkcie 1. novembra t.r.

Otto Ewiak, hovorca KOZ SR

O hodnotiacom systéme hovoríme s podpredsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom

V prípade odmien sa stal prešľap, musí prísť k náprave

Podľa informácií z jesenného zasadania rady predsedov ZO OZP v SR prezídium PZ avizovalo vydať začiatkom októbra nové metodické pokyny k hodnotiacemu systému, ktoré by mali akceptovať aj množstvo pripomienok, sústredených pracovnou skupinou odborníkov z OZP. Na aktuálnu situáciu sa redakcia POLÍCIA opýtala podpredsedu OZP v SR Mariána Magdoška, ktorý vedie pracovnú skupinu k hodnotiacemu systému a komunikuje v tejto veci s prezidentom PZ Jaroslavom Spišiakom.

● **Hodnotiaci systém je stále veľmi vďačná téma na diskusiu v policajných radoch...**

To veru je, veľmi často sa dostávam na túto tému do debaty s policajtmi na rôznych úrovniach. Musím konštatovať, že hodnotiaci systém stále rezonuje medzi policajtmi ako niečo zlé v tom zmysle, že pomaly je vinný aj náš odborový zväz za všetko, čo sme doteraz s hodnotiacim systémom prežili.

● **Veru, počujeme aj také názory, že odbory sa spriahli s vedením prezídia, sú to judáši...**

Poviem to takto. Odborový zväz polície v SR všetko, čo robí, robí na ochranu policajtov a v záujme skvalitnenia ich pracovných a sociálnych podmienok. Nikdy sme sa týmto programovým cieľom nesprenaverili, nikoho sme nezradili. Bol by som rád, keby si všetci uvedomili, že OZP v SR neradi políciu ani ministerstvo, nerozdáva karty, musí hrať s takými, aké dostane. Reagujeme na to, čo sa v PZ deje. Dookola budem opakovať, že hodnotiaci systém ako taký náš odborový zväz chce a bude ho – po splnení podmienok, ktoré sme naniesli na jesennej rade predsedov – podporovať. To všetko, čo je už za nami od začiatku tohto roku, je poznamenané množstvom chýb, nedorobkov, nedorozumení, nedokonalostí... Je mi to veľmi ľúto, ale nemá zmyslu sa k tomu vraci. No je predovšetkým zásluhou OZP v SR, že sa hodnotiaci systém postupne mení a nadobúda kontúry, smerujúce k cieľom, ktoré od neho očakávame. Pre mňa je podstatné, že OZP vedel svojím členom, a v konečnom dôsledku všetkým policajtom, dokonca aj neprajníkom garantovať, že doteraz kvôli hodnotiacemu systému nebol nikto postihnutý. Nebyť OZP, situácia by vyzerala úplne inak, oveľa horšie. Som zvedavý, o kom by rôzni mudrlanti rozprávali, keby nebolo OZP. Náš odborový zväz urobil kusisko poctivej práce. Stále sme nepovedali, že systém je v úplnom poriadku a nie je už čo na ňom robiť. Hodnotiaci systém v podobe, v akej si ho predstavujeme, je práca na niekoľko rokov a s tým vedomím sme do toho šli. Nové metodické pokyny, zverejnené v októbri, však vo veľkej miere zahŕňajú pripomienky, ktoré sme ako odborový zväz naniesli z našej pracovnej skupiny. Každý si ich môže pozrieť na našej webovej stránke. Otvorené ostali tuším dve pripomienky, aj tie doriešime.

● **Platí, že sa ďalej budete**

stretávať s prezidentom PZ každý mesiac, aby ste systém ďalej ladili?

Stretnutia ďalej platia, ale v tejto chvíli zastávame názor, že nebudeme otvárať pravidlá každý mesiac. Necháme systém nejaký čas pracovať, aby sa v tejto fáze vykryštalizoval. Od októbra by sme už nič nechceli meniť na váhach a na individuálnych koeficientoch, pretože systém nemôže fungovať tak, že sa bude meniť každý mesiac. Necháme mu čas, nech pracuje, ako je nastavený po posledných pripomienkach. Mimoriadne kľúčové je, že bol zmenený hlavný vzorec pre individuálne koeficienty, už sa nepočíta priemer a najlepší – a z toho priemer. Bol to dosť nešťastný, veľmi ambiciózný vzorec, pretože zakladal priepastné rozdiely v kolektívoch. Takže po dlhých rokoch na prezídiu sa nám podarilo presadiť, že prezident PZ súhlasil so zmenou tohto vzorca na normálny aritmetický priemer. Bolo to prezidentovo správne rozhodnutie.

● **No, však sa hneď cez TASR pustila informácia, ako sa policajti v hodnotiacom systéme polepšili...**

Z dôvodov, ktoré som už vysvetlil, považujem podobné zverejnenia za nešťastné. Systém ešte potrebuje zábeh, takéto momentálne výsledky nemajú vypovedať hodnotu, skôr môžu zavádzať. Čas najlepšie odhalí, čo ešte treba skorigovať.

● **Hocako, tvrdíte v tejto chvíli, že systém má podporu väčšiny policajtov, by bola momentálne ešte asi odvaha?**

Z jednej strany je nepochopiteľné, koľko nezmyslov, nepresností a dezinformácií v tomto smere koluje medzi ľuďmi. Navodzuje to vážnu otázku, ako funguje informačný tok, ako riadiaci pracovníci na jednotlivých stupňoch prenášajú pokyny prezidentovi. Čo ma tiež sklamalo, že je málo ľudí v PZ, ktorí sú schopní vysvetliť, ako by mal hodnotiaci systém fungovať. Opakuje sa to, čo pri 328-čke, kde sme robili všetko možné a nemožné, aby sme ľuďom vysvetlili, o čo ide, ale naše úsilie koľkokrát nemalo nijaký efekt. Niekedy mám pocit, že presne toto sa z hľadiska účinnosti našej osvety deje aj v prípade hodnotiaceho systému. Máme veľmi dobrú spätnú väzbu a čo sa

v mnohých prípadoch dozvedáme, to je až k neuvereniu. Je tu nemalá skupina policajtov, ktorá si ešte stále nedala tú námahu, aby sa so systémom dôkladnejšie oboznámila. Napokon, je tu skupina, ktorá síce môže byť lepšie informovaná, ale je a priori a z princípu proti každému spôsobu hodnotenia. Tejto skupine sa ťažko argumentuje čokoľvek. Veľmi dobre si pamätám, koľko bolo kritiky na rôznych fórach kvôli subjektívnemu hodnoteniu za uplynulé dlhé roky, koľko plaču nad neobjektívnosťou, subjektívnosťou pri rozdávaní odmien, pri priznávaní osobných príplatkov, koľko kriku bolo kvôli početným prípadom rodinkárstva, klientelizmu, politickým tlačenkám, kamarátsaftom... všetci sa zhodovali v tom, že s priznávaním nenárodných zložiek mzdy sa šafári neobjektívne. Ja však nepo-



znám iný spôsob, ako tieto neduhy zlikvidovať – len hodnotiť podľa výsledkov práce. Hodnotiaci systém predsa nie je cieľ, ale je prostriedok pre spravodlivejšie odmeňovanie a pre kariérny postup, po ktorom už dlhé roky voláme. Funguje to inde vo svete, nechápem, prečo by nemohol aj u nás. Musí byť nastavený čo najobjektívnejšie, musí byť jednotný na celom Slovensku a musí sa dotýkať čo najväčšej časti policajtov. Dnes je v ňom zapojených okolo 11-tisíc príslušníkov zo zložiek, ktoré tvoria chrbticu PZ, jeho pôsobenie sa však musí rozširovať. Od nového roka pribudne medzi hodnotené zložky hraničná polícia a perspektívne by mali byť takto hodnotení všetci policajti, lebo len vtedy bude mať váhu. Prosím, ak je niekto proti, nech sa uspokojí s permanentnými politickými čistkami v polícii po každých voľbách, nech prestane kritizovať rodinkárstvo, klientelizmus a všetko to negatívne, čoho sme tu boli roky svedkami. Ale kto s tým spokojný nie je, potom je aj v jeho záujme, aby sa stotožnil s prostriedkami, ktoré umožnia hodnotiaci systém naplniť. Potrebujeme nástroj, ktorý dokáže objektívne zhodnotiť prácu jednotlivca. Tento systém nikdy nebude ideálny, nikdy nebude dokonalý, ale OZP si v záujme svojich členov zbral na seba neľahkú, aj nevdanú úlohu prispieť k tomu, aby sa k tejto do-

konalosti čo najviac blížil. Myslím si, že sa nám to krok po kroku darí.

● **Akú známku by ste dali systému v súčasnosti? Do akej miery už naplnia očakávania?**

To, čo sme úsilím OZP dosiahli, považujeme za úspech. Momentálne však hodnotiaci systém ešte stále nie je v stave, aby bol určujúcim prvkom pre hodnotenie práce policajtov. Preto stále hovoríme o kalibračnej fáze. O to viac mi je ľúto, že štyri krajské riaditeľstvá rozдали odmeny v rozpore s týmto poznaním, teda orientovali odmeny len na ľudí v zložkách, ktoré už podľa systému fungujú. To je hrubá chyba, neviem, či vznikla nedorozumením medzi policajným prezidentom a štyrmi krajskými riaditeľmi, alebo z akého dôvodu, faktom je, že tento chybný krok nemôžeme prejsť bez povšimnutia. OZP zastáva názor, že bez ohľadu na fungovanie hodnotiaceho systému riaditeľ musí odmeňovať podľa dosiahnutých výsledkov, ktoré bez pochyb mali aj ľudia v iných zložkách polície. OZP v SR urobí všetko pre to, aby sa spravodlivosť urobilo zadosť.

● **Ako, keď odmeny už boli vyplatené?**

Máme predstavu, ale kým nedosiahneme v tomto smere dohodu s ministrom vnútra, bolo by predčasné povedať viac.

● **Keď sa človek zahíbne do metodických pokynov pre jednotlivé zložky polície, vzbudí to v ňom ďalšiu obavu – pokyny začínajú byť nebezpečne detailné a svojim rozsahom už môžu odpudzovať. To je daň za to, že boli tlaky na čo najpresnejšiu špecifikáciu a taxatívne vymedzenie toho, za čo je policajt hodnotený a za čo nie je. Všet-**

Náš odborový zväz urobil kusisko poctivej práce. Stále sme nepovedali, že systém je v úplnom poriadku a nie je už čo na ňom robiť. Hodnotiaci systém v podobe, v akej si ho predstavujeme, je práca na niekoľko rokov a s tým vedomím sme do toho šli.

ky nuansy policajnej práce však nijaký systém nedokáže postihnúť na sto percent. S trochou nadsádzky – kým v pokyne nebude jasne uvedené, že preloženie nohy cez nohu nemá v hodnotení žiadnu váhu, tak budú policajti trvať na tom, aby boli za preloženie nohy cez nohu hodnotení. Vidíte v tomto smere isté riziká?

Máte pravdu, vzniká tu riziko, že sa pokyny stanú neprehľadné a tým v praxi aj administratívne veľmi náročné, čo môže ešte povzbudiť nechť najmä nižších riadiacich pracovníkov. Tieto dve

veci sa bijú – na jednej strane sa pokyny detailizujú, na druhej strane bude rásť nespokojnosť s administratívnou náročnosťou. Tu kdesi treba nájsť kompromis, systém musí reflektovať to najpodstatnejšie v činnosti policajta, to, čo smeruje k splneniu hlavných cieľov. Chcel by som ešte upozorniť na faktor, ktorý si veľmi veľa ľudí ešte neuvedomuje – hodnotiaci systém nám perspektívne veľmi presne odhalí rezervy v silách a prostriedkoch, ukáže nám stav manažovania polície za uplynulé roky, zmapuje rozdiely vo výkonnosti, ale aj disproporcie trebárs v rozmiestnení obvodných oddelení, v personálnej naplnenosti jednotlivých regiónov a podobne.

● **Zhodneme sa v tom, že na úspešnosti efektu hodnotiaceho systému musia mať najväčšiu zásluhu riadiaci pracovníci, oni majú byť propagátormi a vysvetľovateľmi pozitívneho systému, ale aj odhaľovateľmi nedostatkov. V skutočnosti systém mnohokrát – najmä v prvom polroku – poslužil riadiacim pracovníkom ako bič a strašák.**

Máme také poznatky. V interných normách je napísané, že s neuspokojivým policajtom je potrebné urobiť pohovor každý mesiac. Jasne sme sa dohodli s policajným prezidentom – a predpokladám, že smerom dole boli takéto pokyny aj dané – že tieto pohovory majú viesť práve k osвете, majú byť zamerané na to, aby sa policajtom vysvetlilo, načo je hodnotiaci systém dobrý a ako má fungovať. Ľuďom treba vysvetľovať, odrádzať ich od kamuflovania a podvádzania. Ale dozvedeli sme sa, že na viacerých krajských riaditeľstvách sa robia pohovory s policajtmi, ktorí vyšli ako neuspokojiví v tom duchu, že ak nezačneš robiť, tak ťa budeme musieť prepustiť. Toto je absolútne pomýlené, pretože tieto riadiaci pracovníci veľmi škodia základnej myšlienke.

● **Je však pravdou, že človek – policajta nevnímajúc – má danosť hľadať cesty najľahšieho odporu. V tomto dokážu byť naši ľudia veľmi vynalievaví...**

Aj to je pravda. Niekedy sa až rozum zastavuje. Stretli sme sa napríklad s prípadmi technikov na dopravných inšpektorátoch, ktorí si pozorne našťudovali, za čo sú hodnotení, a tak začali trebárs aj svojich kamarátov a známych presviedčať, že vozidlo v prípade ukončenia lízingu nemusia prihlásiť do 15 dní, ako káže zákon, ale že stačí prísť na 16. deň. Je to nepatrný prešľap, ale technici si ho mohli vykázať, akože odhalili nedostatok či porušenie predpisov pri prihlasovaní vozidiel. Takto si teda robili umelé čiarky. To už je zvrhlosť. Pritom práve z radov technikov sme dostali do pracovnej skupiny veľmi málo užitočných pripomienok, ako objektivizovať hodnotenie ich práce.

Zhovárал sa Peter Ondera

Superhrubá mzda je nebezpečenstvom pre väčšinu obyvateľstva

(Pokračovanie zo strany 1)
da? Asi sotva. Pritom všetci cítime, čo sa deje, vnímame, ako prudko rastie nerovnosť medzi ľuďmi. Vo svete, aj v krajinách vyspelej Európy to vri. Sociálne protesty prerastajú do násilia, deje sa to aj v tzv. najvyspelejších demokraciách, nepokoje postihli Berlín, Rím, Brusel, Kodaň, Londýn... Ľudia vinia nenásytný kapitalizmus, banky, veľkokapitál. U nás je, zatiaľ a našťastie, relatívny sociálny pokoj, čo ale neznamená, že necítiť vážnu nespokojnosť. Slovák si asi ešte potrebuje užiť pocit nevoľníka, dôkladne precítiť to, že nebude mať žiadnu ochranu a bude robiť len to, čo mu povie zamestnávateľ. Čo môže urobiť? Vydržať, zmieriť sa s pozíciou nevoľníka – alebo utiecť. Potom sa možno zobudí. Slovensko je príkladom takpovediac vzorového extrarýchleho rozvoja sociálnej nerovnosti. Niektorí ekonómovia už dávno hovoria, že sa zužuje špička extrémne bohatých ľudí, pribúda široká báza veľmi chudobných. Nehovorím o tých, ktorí nepracujú, lebo nechcú, ale o tých, čo chcú, a nemajú príležitosť, alebo pracujú za neprímerane nízku mzdu.

● **Veľmi je u nás cítiť prepád strednej vrstvy, ktorá by mala v každej vyspelej spoločnosti tvoriť chrbtovú kosť. Učitelia, lekári, technická inteligencia, kvalifikovaní odborníci rôznych profesií, vedci... Ale tento jav je viditeľný aj inde, v západných krajinách.**

To, že sa to deje aj inde, ešte neznamená, že je to správne. Je to nesprávne. Sú tu nasadené zlé princípy. Špecifikum Slovenska je v tom, že sa nesprávnym smerom rútime veľmi rýchlo, máme doslova supertempo, a pritom spôsob zbohatnutia jednotlivcov je na Slovensku len hustá dlhoročná hmla. Dozrel čas hovoriť o týchto javoch veľmi otvorene. Chytáme kompótových zlodejov, a veľké ryby, ktoré vyciavajú tento štát, stávajú sa našimi reprezentantmi, sú to naši tzv. životelia, chlebobdarco, celebrity, zlatá ozdoba Slovenska. Normálny slušný podnikateľ nezbohatne zo dňa na deň, vonku to väčšinou trvalo generácie. Osobne by som si priaľ, aby sme mali takéto tempo v rozvoji demokracie a sociálneho charakteru štátu. Trend je opačný.

● **Čo ďalej s našimi odborníkmi v rámci KOZ SR?**

Dobrym signálom je, že o problémoch sa na sneme otvorene hovorilo. Otvorenou otázkou však zostáva, kedy sa prejde do etapy zodpovedajúcich krokov v náprave stavu.

● **V tieni politického zemetrasenia ostal aj osud zákona, ktorý je pre budúcnosť Policajného zboru životne dôležitý. Je to pripravovaná novela zákona č. 328. Ostalo ticho?**

Ani nie. V utorok 18. októbra sa skončilo vnútrorezortné pripomienkové konanie a po odstránení rozporov pôjde návrh novely do medzirezortného pripomienko-

vého konania. Aj my, ako zástupcovia Odborového zväzu polície v SR, sme venovali prácam na návrhu novely maximálnu pozornosť. Novela v zásade nie je populárna, obsahuje sprísnené podmienky na zotrvanie v Policajnom zbore, ale ak si uvedomíme ekonomické, rozpočtové mantinely tejto spoločnosti, z hľadiska udržateľnosti osobitného systému sociálneho zabezpečenia ju považujeme za nevyhnutnú. Pre nás je zachovanie systému absolútnou prioritou pre budúcnosť polície v SR.

● **Myslíte si, že terajší návrh novely zákona č. 328 je dobre nastavený? Nehrozí, že profesia policajta stratí atraktivnosť, nebudú sa zasa robiť náborové výbery?**

Existencia PZ z hľadiska sociálneho zabezpečenia má svoje mantinely. Keď trváme na osobitnom systéme sociálneho zabezpečenia, prvým mantinelom sú ekonomické možnosti. V pod-

samo – akokoľvek náročné prostredie – ale pracovné vzťahy a neschopní riadiaci pracovníci, ktorí vlastnú nespôsobilosť maskujú utváraním stresových situácií, nekultúrou, krikom a vyhrážkami namiesto kvalifikovaného riadenia. Teraz však musím spomenúť aj ďalší významný faktor, akokoľvek je v súčasnej atmosfére hospodárskej krízy nečasový – a to je potreba dotiahnuť systém odmeňovania policajtov v duchu načatej reformy, ktorá pre nedostatok peňazí dosiahla maximálne po platovú triedu 4. Ak však forsírujeme kariérny postup, potom bude dotiahnutie reformy odmeňovania nevyhnutnosťou, aby ľudia mali záujem na kariérnom postupe – bez ohľadu na to, aké vlády prídu.

● **Obľúbená pesnička – na to teraz nie sú peniaze, ved každý pýta...**

Stále si myslím, že spôsob, akým sa u nás miňajú verejné financie, má ďaleko od hospodár-



Prestávku na diskusnom fóre využil predseda OZP v SR M. Litva (na snímke vpravo) na voľnú debatu s poslancom NR SR (KDH) Antonom Marcinčinom

state od roku 1998 prešiel PZ, jeho systém sociálneho zabezpečenia do režimu samofinancovania, ktorý je teraz opäť ohrozený, osobitný účet ide do mínusu. Mantinel je teda objem zdrojov, ktorý bude k dispozícii zo štátneho rozpočtu. A potom je tu otázka výdrže policajtov v službe. No vďaka sice môže mechanicky predĺžiť dobu zotrvania v zbore po vznik nároku, k tomu je však potrebné utvoriť podmienky, aby záujemci do zboru vstúpili, mali motiváciu v ňom zotrvať, aby to aj fyzicky, aj psychicky zvládli. A sme znova pri utvorení funkčného modelu kariérneho postupu, ktorý by mal zabezpečiť kvalitným policajtom celoživotnú perspektívu. Ak nezačne fungovať kariérny postup, ostaneme pri starej praxi návratu ľudí z civilu, náboru z iných profesií – so všetkými sprievodnými negatívnymi javmi. Preto zdôrazňujem, ako je dôležité, aby ľudia s dobrými výsledkami mali v polícii perspektívu, aby políciu riadili ľudia, ktorí rozumejú robote a vedia ľuďom poradiť, dokážu správne rozhodovať, nie hulákať a zneužívať svoje právomoci nadriadeného.

● **Veríte ale, že 328-čka v budúcnosti nespôsobí zníženie atraktivnosti policajnej profesie?**

Ťažké je odhadnúť ďalší vývoj, najmä otázku „životnosti“ policajtov v dlhoročnej službe. Domnievam sa, že najdôležitejšie bude službu zbaviť stresov. Z veľkej časti ich totiž nespôsobuje

týchto požiadaviek bezprostredne aj písomne informovali. Pri osobných stretnutiach s ministrom sme boli opakovane ubezpečení, že vedenie polície sa s našimi požiadavkami stotožnilo. Rád by som pri tejto príležitosti podčiarkol, že my naozaj nie sme tí, čo riadia Policajný zbor, sme na to, aby sme bránili záujmy zamestnancov a v prípade problémov sa usilovali dosiahnuť nápravu. To je aj prípad hodnotiaceho systému, kde sme si dali podmienky. Možno pri niektorých bude mať druhá strana iné predstavy, ale potom znova musíme dosiahnuť nápravu. To je aj prípad odmien, nesprávne rozdelených hneď v štyroch krajoch z ôsmich.

● **Blíži sa koniec roka a v otázke rozpočtu aj pre náš rezort je jasné len to, že nič jasné nie je.**

Poznáme hrubé rysy, ako ich predostrela koalíčná štvorka po spoločných rokovaniach. Z toho vyplynulo, že rezort vnútra by mal dostať oproti pôvodnej predstave ministerstva financií o 43 miliónov eur viac. Ale nie je to nijaká výhra, pretože z tejto sumy zožerie takmer dve tretiny mínuska na osobitnom účte, ďalšie prostriedky sú určené na protipodvodné opatrenia. Takže výhľad hodnotím skôr tak, že nás čaká ďalší skromný rok. Naš rezort pritom rozporoval okolo 300 miliónov eur. Chcem požiadať, aby sme sa všetci chovali s vedomím tejto skutočnosti. Podľa niektorých predkladaných návrhov si to všetci ešte neuvedomili, stále sú tlaky na nárast počtu ľudí, mzdové prostriedky, techniku... Nech sa títo riadiaci pracovníci zamyslia, ako by sa mal správať zodpovedný manažér v čase krízy. Vzhľadom na politické zemetrasenie je tak či tak otázka schválenia rozpočtu v tejto chvíli len veľkým otáznikom.

● **V októbrom čísle POLÍCIE venujeme veľkú pozornosť problému tzv. superhrubej mzdy, pretože málokto verí, že by sa koalícia tohto megaprojektu len tak ľahko vzdala. Dosah myšlienok a cieľov, ktoré obsahuje, je totiž stále veľmi nebezpečný.**

Veľmi oceňujem postoj premiérky, ktorá verejne oznámila, že na presadzovaní superhrubej mzdy táto garnitúra nebude ďalej pracovať a vysoko kvitujem aj dôvody, ktoré uviedla.

● **Mám pocit, že riziká, vyplývajúce zo zavedenia superhrubej mzdy (SHM), si mnoho našich ľudí plne neuvedomilo, hoci účasť na podpisovej akcii bola povzbudzujúca.**

Nemusím azda detailne opakovať, čo by zavedenie SHM spôsobilo. Prudký pokles zdrojov pre sociálnu a zdravotnú poisťovňu, znižovanie dôchodkov, tlak na zdravotné pripočítanie, zdanenie odvodov... V porovnaní s nedomyšlenou tzv. reformou, ktorú vláda presadzovala v roku 2004, ide pritom o prudký obrat na solídny systém, ktorý by v tejto dobe spôsobil len to, že aj pobratelia dôchodkov by boli postupne odkázaní na dávky v sociálnej

núdzi a tí, čo poctivo prispievali do systému, by boli znevýhodnení. My sme od začiatku ostro vystúpili proti filozofii SHM, pretože sa bytostne dotýka nielen všetkých našich zamestnancov, ale drvivej väčšiny obyvateľov tohto štátu. Veď aj príslušníci PZ majú svoje rodiny, súrodencov, rodičov, starých rodičov. Dopad na občianskych zamestnancov by bol ešte horší. Návrh zákona v sebe obsahoval nepochopiteľné kroky – ak hovoríme o tom, že systém sociálneho zabezpečenia trpí nedostatkom zdrojov, ako im môžeme ešte viac ako ďalšiu pätinu prostriedkov zobrať? Občania by si mali naplno uvedomiť, čo to vlastne pán minister Mihál pripravoval, pre koho to robil. Stanovíť bohatým odvodový strop je ďalšia nehoráznosť, ktorou prenášal podstatu bremena na tých sociálne najslabších. Celý daňový systém sa projektoval tak, aby zvýhodnil bohatých. Malý príklad z diskusného fóra: ak by mal u nás niekto vysoký plat 4-tisíc eur brutto, v čistom by mu podľa ministra Mihála vyšlo 3018 eur. V Rakúsku je to však z rovnakej sumy 2 371 eur. Vnímame ten rozdiel? Hovorím o tom preto, že je tu vážna obava: pokojne sa môže stať, že projekt SHM s nejakými kozmetickými zmenami opätovne dorazí do parlamentu, ak len nenarazí na oveľa dôraznejší koordinovaný odpor občanov, ako tomu bolo doteraz. Burcujem teda aj našich zamestnancov k ostražitosťi, prosím, aby si konečne všetci otvorili oči a netvárali sa, že sa ich to nedotýka. Dotýka sa všetkých.

● **Pán predseda, naostatok ešte jedna bolestná téma – odchody policajtov do civilu. Zdá sa, že oproti dlhodobiejšiemu priemeru ich aj tohto roku – po vlnajšom rekordnom – znova odíde viac. Je to veľká škoda pre celý rezort.**

Je. Naš pohľad je však striktný taký, že z Policajného zboru možno na vlastnú žiadosť odísť len raz. Budeme ďalej brániť turistike tohto druhu. Napríklad mám na stole žiadosť ženy, ktorá odišla od zboru dobrovoľne ku koncu februára a už sa pýta späť. O čom to je? Mnohí ľudia akoby nerozmýšľali, keď si podávajú žiadosť. Urobili sme maximum, aby sme týmto neuváženeniam zabránili, žiaľ, naše úsilie stále nie je korunované efektom, aký by sme čakali. Isto, v Policajnom zbore je stále množstvo neduhov, ktoré aj slušným poctivým policajtom dokážu strpčiť život tak, že sa napokon rozhodnú odísť. Prečo by však mali odchádzať oni? Treba dosiahnuť, aby odišli tí, čo nevedia riadiť a zneužívajú aj paragraf 35, ods. 2, s ktorým sa nikdy nezmierime. Myslím si, že za veľkou časťou nežiaducich odchodov je práve nízka kultúra riadiacej práce. Z funkcií bolo odvolaných dosť ľudí, ktorí zodpovedne vykonávali svoju prácu. Tým, čo to robili, prajem iba jedno – aby to zažili na vlastnej koži, aby vedeli, aké to je...

Zhovárал sa Peter Ondera

Vydarené podujatie Trenčanov pre deti základných škôl i ostatnú verejnosť

Patrón policajtov Svätý Michal mal svoj sviatok

Dňa 29. septembra 2011 sa otvorili brány letiska v Trenčíne pre deti základných škôl Trenčianskeho okresu, v priestoroch ktorého Krajské riaditeľstvo Policajného zboru v Trenčíne zorganizovalo podujatie s názvom „Svätý Michal s políciou,“ čím si pripomenulo patróna policajtov Svätého Michala.

Podujatie začalo symbolicky zoskokom parašutistov z vrtulníka, medzi ktorými bol aj riaditeľ KR PZ plk. Mgr. Peter Müller. Po zoskoku nasledoval príhovor, v ktorom riaditeľ prirovnal policajtov

k anjelovi Michalovi: „Ako anjel Michal musí zletieť z neba, aby mohol konať dobro, aj policajti sú na to, aby pomáhali a chránili, čiže konali dobro na zemi v svetovej podobe“.

Pre zvedavé detské oči detí z trenčianskych základných škôl boli pripravené dynamické ukážky zákroku proti nebezpečnému páchatelovi idúcemu vo vozidle, výcvik služobných psov, ukážky policajnej hipológie, nácvik poriadkovej jednotky a ukážka zásahu „kukláčov“, ktorou sa celá akcia ukončila.

Počas programu prebiehali statické ukážky policajnej, hasičskej i záchranárskej techniky. Vystavené motorky, autá, člny si mohli deti aj „odskúšať“.

Okrem spomenutých ukážok si



deti počas prestávok vyskúšali svoju šikovnosť v rôznych súťažiach a víťazi si odniesli domov pekné ceny.

Vydarenej akcie sa zúčastnilo vyše 1 200 detí zo základných škôl okresu Trenčín. Cieľ podujatia – priblížiť prácu policajtov deťom a zároveň vzbudiť v nich záujem, ale aj rešpekt – bol splnený a deti odchádzali z akcie nadšené a – ako to okomentovali – „bolo to husté“.

O organizačné zabezpečenie celého podujatia sa postaral riaditeľ OPP Rastislav Pelech, materiálnu podporu akcie zabezpečilo vedenie KR PZ, propagáciu a súťaž pripravili policajti OKAP, pričom na realizácii celého programu sa podieľali mnohí policajti a civilní zamestnanci, vďaka ktorých pomoci odchádzali z akcie všetci spokojní.

mjr. Mgr. Pavol Kudlička,
hovorca KR PZ v Trenčíne



Nezabúdame

Dňa 31. októbra 2011 uplynie 13 rokov od tragickej smrti nášho kolegu, manžela a otca

mjr. Júliusa VAVÁKA.

*Kto žije v srdciach tých,
ktorých opustil,
ten nezomrel.*

Spomínajú kolegovia zo SOŠ PZ Pezinok, manželka a deti.

Projekt EURO PRE ONKOLÓGIU



Ministerstvo vnútra
Slovenskej republiky

Pomôžme  1€ deťom

Ako sa zapojiť do projektu

Každý zamestnanec môže poukázať dobrovoľne 1 EURO a viac zo svojho príjmu tak, že pri preberaní výplatnej pásky označí (svoju voľbu) na príslušnom pripravenom dokumente - „zrážka zo mzdy.“

EURO PRE ONKOLÓGIU

Projekt EURO PRE ONKOLÓGIU pripravil rezort vnútra pre všetkých policajtov, hasičov, záchranárov a civilných zamestnancov, ktorí majú chuť dobrovoľne pomôcť sumou 1 EURO zo svojho príjmu raz ročne ľuďom, ktorí sa ocitli v zložitej situácii a trpia chorobou rakoviny. Ministerstvo vnútra chce vďaka každému jednotlivcovi v našom rezorte zastrešiť pomoc pre detské onkologické oddelenia na Slovensku dobrovoľnou finančnou sumou, ktorá sa vyzbiera od prispievateľov z rezortu.

KOMU POPUTUJE POMOC

Pomoc bude rozdelená prioritne pre detské onkologické oddelenia v Bratislave, Banskej Bystrici a Košiciach. Detské onkologické kliniky si budú môcť zakúpiť potrebný materiál pre zlepšenie prostredia a stavu pacientov a ich blízkych. Deti najťažšie znášajú choroby a odlúčenie od rodiny, preto sa rezort rozhodol ponúknuť túto možnosť pre všetkých, ktorí chcú hoci aj symbolickou sumou pomôcť. Použitie financie klinika zverejní na svojej web stránke. V informačnom materiáli s fotodokumentáciou o tom bude informovať internetová a intranetová stránka MV SR.

Ďakujeme.

Pripravil: Komunikačný odbor KMV SR.

Súťaž Žilina 2011

Na začiatku všetkého bola chuť zašportovať si, zmerať a porovnať sily s kamarátmi vojakmi či mestskými policajtmi a zasúťažiť si.



Možno to bola inšpirácia vojenským Antropoidom, ktorú na vlastnej koži kedysi absolvoval a ovplyvnila tak zrod myšlienky u veliteľa žilinských "péemječkárov" npor. Mgr. Pavla Poláčka pripraví súťaž, v ktorej nepôjde o

zistenie, ktorý útvár je lepší, vytrvalostnejší a taktickejší, či ktorý sa vie lepšie orientovať v teréne. Ale súťaž, ktorej myšlienkou bude predovšetkým spojiť príslušníkov ozbrojených a bezpečnostných zborov či zách-

ranných zložiek v ich náročnej profesionálnej práci a vytvorí tak pre spoluprácu užitočné priateľské vzťahy.

A tak Pavol Poláček oslovil tých správnych nadšencov z mestskej polície v Žiline, útvaru 5. pluku osobitného určenia J. Gabčíka v Žiline i hasičov – záchranárov a súťaž začala nadobúdať reálne kontúry. Najskôr sa vymýšľali jednotlivé disciplíny, aby v súťaži boli zahrnuté tie najcharakteristickejšie črty z každej profesie, boli zaujímavé a najmä zvládnuteľné. Hneď na začiatku bolo jasné, že družstvá budú zmiešané. Keď sa nechal Paľo presvedčiť, aby kapitánov družstiev vybrali z osobností verejného športového života, bolo jasné, že súťaž nemôže neuspieť.

Myšlienku podporil a záštitu nad celým podujatím prevzal riaditeľ Krajského riaditeľstva PZ v Žiline plk. Ing. Peter Fízel. A tak po niekoľkotýždňových prípravách sa súťažné družstvá stretli vo štvrtok 29. septembra 2011 v areáli Strednej požiarnej školy v Považskom Chlmcu na historicky

prvom ročníku súťaže pod názvom ŽILINA 2011.

Súťažilo celkom šesť päťčlenných zmiešaných družstiev. Súťažiaci museli absolvovať celkom 13 stanovísk, kde preukázali svoje schopnosti v plavení sa na čline, v lezení po lane, v behu so záťažou a v plazení so záťažou (každý člen po 2 kanistre o objeme 25 l naplnených vodou), zo streľby za samopalu vz. 58 a krátkej guľovej zbrane, presunom po určenej trase (dvojkilometrový beh), prenosom zranenej osoby na nosidlách s plynovými maskami zo zadymeného priestoru, v slalome s vozidlom pomedzi prekážky, v hasení na presnosť a prenos "zraneného" kapitána na nosidlách. Súťažným družstvám sa v priebehu celej súťaže meral čas.

Samotný tvorca myšlienky a veliteľ žilinského PMJ Pavol Poláček si celú trať na záver ako člen nesúťažného družstva vyskúšal. Výbornými výsledkami prekvapili súťažiaci nielen seba, ale aj samotných organizátorov súťaže. Najlepšie družstvo skončilo v cieľi s časom 42 minút 16 sekúnd.



Na záver ostáva len vyjadriť poďakovanie tvorcom a organizátorom prvého ročníka súťaže Žilina 2011 a to npor. Mgr. Pavlovi Poláčkovi (PMJ KR PZ v Žiline), mjr. Svetlane Tomanovej (5. pluk Špeciálneho určenia J. Gabčíka Žilina), kpt. Milošovi Tomašovi z Mestskej polície v Žiline a npor. Mgr. Miroslavovi Kopčanovi a npor. Jurajovi Dankovi zo Záchrannej brigády HaZZ Žilina.

Jana Balogová,
hovorkyňa KR PZ v Žiline

O návrhu zákona a ľudskej dôstojnosti...

(Pokračovanie zo strany 2)
to chce ministerstvo dosiahnuť. Pritom realizácia zákona o úprave príjmu zo závislej činnosti (SHM) bude mať negatívny dopad na štátny rozpočet a zvýši náklady zamestnancov: „V reforme je zabudovaná strata 60 až 80 miliónov eur, len je to ťažké v tom materiáli nájsť,“ konštatoval. Prihovára sa tak za to, aby sa problémy riešili oddelene, je potrebné v prvom kroku riešiť administratívnu náročnosť, spojiť daňové a colné úrady, potom poisťovne, až potom by sme mali prikráčať k ďalším opatreniam – najmä preto, že terajšia veľmi neistá ekonomická situácia nedáva dobré šance: „My sme predpokladali 4, 4 percentný nárast HDP pre rok 2012, potom sa to znížilo na 3, 4, percenta. Volal som ekonómom bánk, podľa nich sú predpovede, že ak bude rast HDP 2 percentá, tak je to dnes príliš optimistické. To je obrovský výpadok.“

Dobrovoľné poistenie

Je známe, že superhrubú mzdu zaviedla susedná Česká republika a už ju aj zavrhol. Potvrdil to Martin Fassmann, ktorý však auditóriu vysvetlil, že česká superhrubá mzda má so slovenskou spoločnosťou len názov. Podľa neho však prístupy pravicových vlád k problematike sociálneho a zdravotného poistenia sú v oboch krajinách dosť podobné, keď sa prejavuje dlhodobý tlak na ústup štátu z pozícií v tejto oblasti a otvorenie sa súkromnému poisteniu, čo v konečnom dôsledku môže viesť aj k tomu, že dospejeme k americkému modelu, keď bude poistné dobrovoľné a štát nebude niesť nijakú zodpovednosť. Tento proces má podľa Fassmanna viacero postupných krokov, „Sulíkov bonus ide týmto smerom“. Fassmann si myslí, že v daňovom a

odvodovom systéme je aj v našom prípade potrebné urobiť rázny poriadok, urobiť dôkladný audit, aby štát zistil, či tu nie sú skupiny, ktoré sa z daňového systému vymykajú, vyhodnotiť všetky úľavy a bonusy najmä pre právnické osoby, a až potom zväziť percento daňového a odvodového zataženia. To všetko by sa však nemalo diať prudkými zmenami, ktoré zneisťujú podnika-

Zdanie vysokopríjmových osôb vo svete

Švajčiarsko	
(nad 50-tisíc eur ročne)	42,6 %
USA	35,0 %
Poľsko	32,0 %
Čína	45,0 %
Nemecko	47,5 %
Rakúsko (nad 60-tisíc eur ročne)	50,0 %

teľské prostredie. „Ekonomika by mala žiť svojím životom. Ekonomika ktorejkoľvek krajiny neznáša nejaké veľké premety a skoky, tie patria do telocvične, a nie do ekonómie.“ Varoval tiež pred mimoriadne zhubným účinkom korupcie na všetky štruktúry štátu. Naostatok trpko pobavil celé auditórium, keď vytiahol výstrižok českých novín s titulkom Múka a cestoviny potešili bratislavských chudobných. „Nikdy by ma nenapadlo, že potravinová pomoc bude smerovať do oblasti nášho volakedy spoločného štátu,“ poznal sarkasticky.

Stovky pripomienok

Z prostredia parlamentu priniesol zaujímavé detaily Braňo Ondruš. Pripomenul, že návrh SHM novelizuje bežná 120 ďalších zákonov. Prešiel síce rezortným a potom aj medzirezortným pripomienkovým konaním, z ktorého vzišlo veľké množstvo pripomienok, napriek tomu

sa na pôde parlamentného výboru pre sociálne veci objavilo ďalších 132 pozmeňovacích návrhov priamo z rezortov, ktoré už po skončení medzirezortného konania nemali inú možnosť, a tak ich preniesli formou pozmeňovacích návrhov do NR SR prostredníctvom poslanca Brocku. „Ako je návrh pripravený, keď ministerstvo ešte v II. čítaní dávajú 132 pozmeňovacích návrhov? Zavádzame systém, ktorý nikde nefunguje, nemáme odkiaľ zobrať skúsenosti. Pýtal som sa vládnych kolegov, prečo to vlastne robia, povedali, že v niečom treba vyhovieť aj Sulíkovi. Je to extrémne nebezpečný experiment, mám vážne obavy, že dopadne zle. Práve pán Sulík pred rokom prišiel s experimentom, navrhol iný systém poslaneckých miezd, ktorými mal štátny rozpočet ušetriť. Výsledok je, že budúci rok by sme mali zarábať o 400 eur viac, ako by sme zarábali podľa nášho návrhu na zmrazenie poslaneckých miezd. Takto vyzerajú pokusy pána Sulíka...“ Ondruš tiež obvinil ministra Mihála, že do návrhu zákona prepašoval mnoho ustanovení, ktoré so superhrubou mzdou vôbec nesúvisia.

Naostatok ešte niekoľko myšlienok exministerky Tomanovej. Znova pripomenula, že slovenskí podnikatelia plačú nad výškou odvodov, pričom ich máme v porovnaní s inými krajinami veľmi nízke: „Za nami je už len Mexiko.“ Upozornila na celkovo biednu úroveň Slovenska, keď napríklad skutočný hodinový náklad zamestnávateľa na jedného zamestnanca je na Slovensku 6, 06 eura, v Belgicku vyše 38 eur. „Máme najnižšie mzdy, najnižšie dôchodky, za nami sú len Bulharsko a Rumunsko. Už teraz redukujeme dôchodky, od roku 2016 je tu plánovaná redukcia až na 52

percent. Čo je to za systém, keď každým rokom budú odchádzať ľudia s nižším dôchodkom, hoci už v súčasnosti 60 percent dô-

chodcov má nižší ako priemerný dôchodok?“

Spracoval Peter Ondera
Snímky O. Ewiak, J. Kováčik

14. ročník futbalového turnaja „Memoriálu ppor. Michala Braniše“

V dňoch 7. až 9. septembra 2011 usporiadala Pohotovostná motorizovaná jednotka Polície Českej republiky Správy hlavného mesta Prahy a športový klub polície FC 158 14. ročník futbalového turnaja „Memoriálu ppor. Michala Braniše“ pod záštitou riaditeľa Krajského riaditeľstva Polície ČR hlavného mesta Prahy plk. Mgr. Martina Červička. Uskutočnil sa v Prahe na umelom trávniku Tréningového centra mládeže AC Sparty Praha za účasti mužstiev z Prahy, Plzne, Ostravy, Brna, Bratislavy a Košíc.

Mužstvo Krajského riaditeľstva PZ v Košiciach pod vedením ppor. Ing. Petra Selepku, veliteľa 1. čaty PMJ OPP KR PZ v Košiciach vzorne reprezentovalo



košických policajtov a umiestnilo sa na 3. mieste. Hráči boli ocenení medailami a pohárom turnaja. Za najlepšieho hráča mužstva bol vyhlásený

štatujú policajti košickej pohotovostnej motorizovanej jednotky.

npor. Mgr. Jana Mésarová,
hovorkyňa KR PZ Košice

Policajti a hasiči na Jahňacom štíte (2229 m)

V lone prírody si každý položí otázku, ako vznikla takáto nádhera...

Posledný septembrový víkend sa uskutočnil v poradí 3. ročník policajného a hasičského výstupu vo Vysokých Tatrách. Tentokrát bol cieľ cesty Jahňací štít so svojim vrcholom vo výške 2229 m.n.m.

V piatok večer sa v rekreačnom zariadení MV SR Kremeneč v Tatranskej Lomnici uskutočnilo stretnutie s duchovnými úradu ekumenickej pastoračnej služby MV SR, na ktorom za zúčastníka a prítomných pozdravil aj generálny duchovný ústredia ekumenickej pastoračnej služby v OS a OZ SR pplk. Mgr. Miroslav Táborský. Riaditeľ úradu EPS MV SR mjr. Mgr. Milan Petruľa sa prítomným prihovril na tému hodnôt v živote človeka, kde poukázal na dôležitosť lásky nielen ľudskej, ale aj Božej pre pokojný a vyrovnaný život, v ktorom sa objavujú popri pekných chvíľach aj rozličné starosti a problémy.

V sobotu ráno o 6.15 začína na parkovisku Biele vody prezentácia účastníkov a prevzatie tričiek a pamätných listov k výstupu. Celkovo sa prihlásilo 224 policajtov a hasičov s rodinnými príslušníkmi, čo je doposiaľ najväčší počet zo všetkých ročníkov.

Krátko po pol ôsmej odchádza posledná skupinka smerom na Chatu pri Zelenom Plese. Cestou sa pred nami otvára krásna dolina Bielej vody s majestátnymi štípmi Tatier. Počasie je rozprávkové. Modrá obloha, slnečné lúče, pokoj a malebná scenéria tatranskej prírody nám dodávajú radosť a nadšenie zdolať vrchol Jahňacieho štítu. Pri chate robíme spoločnú fotku a pod slovenskou zástavou spievame našu národnú hymnu: Mohutný spev sa ozýva dolinou. O 10.00 hod sa postupne v skupinkách vydávame k vrcholu. Cestou nás sprievajú kolegovia z Horskej záchranej služby. Cesta na vrchol je náročná, reťaze, stúpania, no túžba byť hore a vychutnať si ten nádherný pohľad je hnacím motorom, ktorý nám dáva silu ísť vpred.

Zhora je nádherný pohľad. Lomnický štít na jednej strane, Žiarske vidly na druhej, celá panoráma Tatier zaliata slnkom. Hovorím, vďaka Pánu Bohu za takýto krásny čas, za možnosť vidieť časť Jeho stvorenia v tak nádhernej atmosfére farieb a svetla. Myslím si, že v lone prírody si každý položí otázku, ako vznikla takáto nádhera. Je to vôbec možné, aby to bolo dielo náhody? Aj pohľad na krásu prírody môže človeka priviesť k tomu, že na počiatku musel byť Stvoriteľ, ten ktorý to takto naplánoval a spolu s majstrom Milanom Rúfom som vyznávam:

Viem jedno hniezdo. Rád ho mám.

V ňom ako v Božej sieti je mnoho otcov, mnoho mám, mnoho, mnoho detí.

To hniezdo uvil Stvoriteľ. A sám aj určil, komu, koho tam pozve

prebývať do človečieho domu. Viem jedno hniezdo. Rád ho mám.

Hreje ma dňom i nocou, vystlané mäkkou vravou mám a mozolmi otcov.

Môj dobrý Bože, zhladni naň. Stráž nám ho neustále.

A aspoň ty ho, Veľký, chráň, keď si ho stvoril malé.

Hoci malé je Slovensko, pred-



sa toľko krás je v ňom. Zostupujeme z vrcholu na chatu, kde nás čaká teplá polievka a tekuté osvieženie. Čaká nás ešte dvojhodinová cesta na parkovisko.

Sobotný výstup sme úspešne zakončili, plní radosti a dobrého pocitu a absolvovaného výstupu.

Náš program ale pokračuje. V nedeľu ráno sa stretávame pri Božom slove v evanjelickom chráme v Tatranskej Lomnici. Domáci brat farár Pavol Kušnír nás srdečne privítal a porozprával históriu chrámu, ktorý oslavoval svoje 109. výročie postavenia. Téma nedeľe hovorí o vďačnosti. Príhodná téma, lebo bolo za čo ďakovať, nielen za krásny čas, ktorý nám bol dopriaty, ale aj za spoločenstvo ľudí, ktoré sa zišlo pri výstupe, za spoločné rozhovory, za to, že sa nikomu pri výstupe nič zlé nestalo. NO nielen to, chceli sme Pánu Bohu poďakovať za dar jeho lásky, za Jeho slovo,

z ktorého môžeme čerpať povzbudenie a múdre rady pre náš život. Poďakovať sa patrí, to učíme naše deti, bez rozdielu toho či je niekto veriaci alebo nie. Z pohľadu veriaceho človeka je vďaka prejavom uvedomenia si toho, čo Boh urobil pre človeka, za dar lásky a záchrany v Ježišovi Kristovi.

Ďakujem vedeniu HZS za poskytnutie sprievodu záchranárov pre tento výstup. Ďakujem vedeniu sekcie personálnych a sociálnych činností a pracovníkom rekreačného oddelenia za výbornú spoluprácu pri zabezpečení ubytovania počas víkendu, ako aj personálu a riaditeľovi zariadenia MV SR Kremeneč za priebeh ubytovania a starostlivosť počas víkendu.

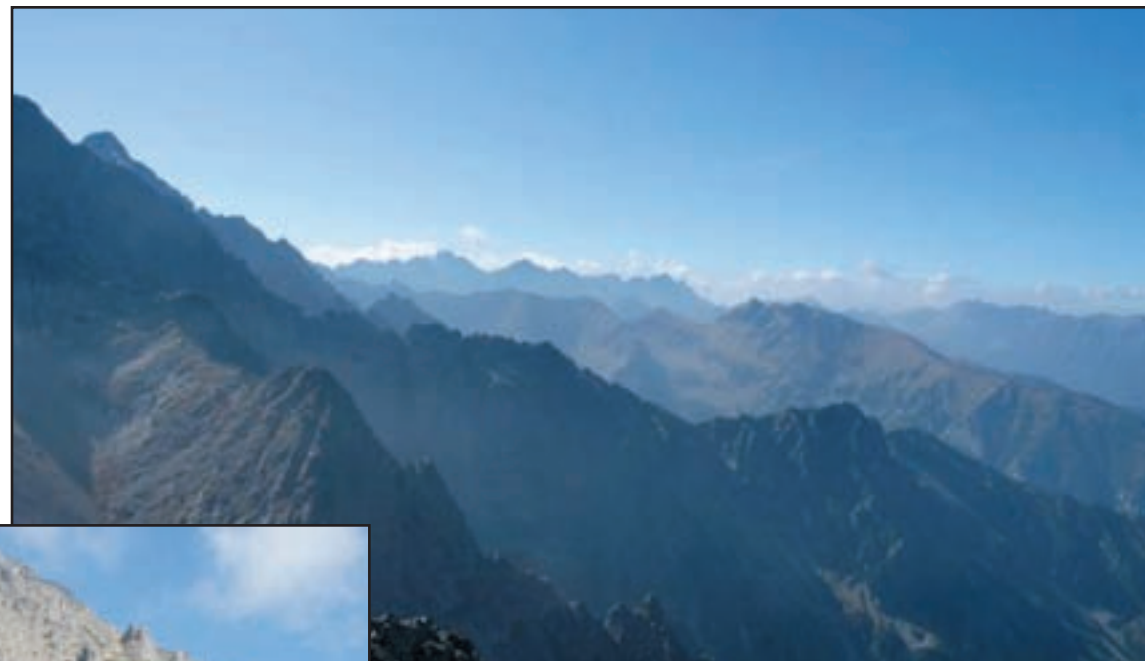
Tešiť sa na spoločné stretnutia nielen o rok

Milan Petruľa

Výzva

Odborový zväz polície v SR neustále usiluje v rámci svojich možností pomáhať aj hmotne tým, ktorí sa stali sociálne odkázanými, prišli o svojich blízkych, postihla ich živelná pohroma alebo sa musia dlhodobo starať o postihnutých rodinných príslušníkov. Na tieto účely OZP v SR používa prostriedky, získané predovšetkým z 2-percentnej dane, prípadne z iných zdrojov, ktoré sa potom príslušná komisia usiluje maximálne zodpovedne rozdeliť medzi ľudí, najviac potrebných pomoc. Nie je to ľahká úloha, tobôž, keď zdrojov, žiaľ, býva poskromne. O to je dôležitejšie, aby OZP v SR mal hodnoverné informácie zo všetkých kútov Slovenska. Odborový zväz polície v SR preto vyzýva predsedov ZO OZP, ale aj všetkých členov, aby čo najskôr informovali centrálu o ľuďoch zo svojho regiónu, ktorí naliehavo potrebujú pomoc.

Kontakt: Ladislav Gračík, podpredseda OZP v SR
mail: ladislav.gracik@minv.sk, **tel.:** 09610 519 50



Nech sa vám darí...

V piatok 30.10.2011 v spoločnosti kolegyní a kolegov som sa zúčastnila príjemného rozlúčkového posedenia pri príležitosti odchodu zo služobného pomeru, na ktoré nás pozvali naši traja „už dôchodcovia“ – Peťo Koval, Peťo Urbánek spolu so Štefanom Kolcuňom – policajti OR PZ Dolný Kubín.

Viacerí kolegovia už v predchádzajúcom období ukončili služobný pomer a odišli do výsluhového dôchodku, viacerí na tento post v najbližšej dobe ešte len čakajú. Tak ako aj moji piati kolegovia z OO PZ Tvrdošín.

Touto cestou by som im všetkým, ktorí už oficiálne nie sú, alebo v najbližšej dobe nebudú policajtmi v aktívnej službe, chcela za seba ako i za ostatných kolegov, ktorí sa s týmito slovami stotožnia, poďakovať za spoločne užitočne strávený čas počas výkonu služby ako i za pekné chvíle, ktoré sme v kolektíve zažili v čase osobného voľna napr. formou pohodových posedení, športových aktivít a pod.

Nech sa vám všetkým, chlapci, v ďalšom súkromnom živote darí najmä s perspektívou pevného zdravia a rodinnej pohody.

Zuzana Záhradníková,
vaša kolegyňa z OR PZ Dolný Kubín

Zasmejme sa



Pod'akujte sa manželke, inak by sme vás prehliadli...



Záhorácka smerovka...

Pokutujú každý priestupok. Musia!

KORYTÁRKY. Človek vždy spozornie, keď prechádza okolo policajného auta. Máme to akosi v sebe. Pociť, že poučia rovná sa zákon, ani po rokoch nie je z nás vymazaný. No policajti v posledných týždňoch evidentne zmenili svoju prácu. Takto to aspoň pociťujú v niektorých malých obciach. Upozornili nás na to ich obyvatelia. Nie, nekonajú protizákonne, napriek tomu nad ich konaním ľudia začínajú krútiť hlavami.

„Nemám právo policajtom hovoriť, aby sem nechodili. No zdá sa mi až nezmyselné prenasledovať starších ľudí. Keď ide niekto na bicykli a nejaví známky opitosti, no oni mu dajú fúkať... Po jednom pive nafúkal, no ja si nemyslím, že sú to ľudia, ktorí robia verejné pohoršenie alebo inak ohrozujú cestnú premávku. Samozrejme chápem policajtov, že si iba plnia svoje povinnosti,“ hovorí starosta Korytárkov Ľubomír Straka. Malú obec navštívi policajná hliadka aj trikrát za deň a pokutuje ľudí za všetko možné. Aj za odhodnený cigaretový ohorok. „Viem, že aj to je priestupok, no ľudia musíme vychovávať trochu inak a nie takto represívne,“ dodáva starosta.

Cigaretové ohorky či neporiadok na uliciach v Korytárkach nie sú problémom číslo jedna. A možno ani dva. „Keď som pred polrokom nahlásil, že sa u nás pestuje marihuana, za pol roka

nevyšetрили nič. Skončilo to tým, že ju oni sami prišli zobrať,“ dodáva starosta. Kto „marišku“ pestuje, nezistili. „Prípady, keď zistia človeka, ktorý po miestnej ceste ide pod vplyvom alkoholu na bicykli alebo ju znečistil o d h o d e n ý m

ohorkom, prípadne pokutovať ľudí na zastávke, ktorí fajčia, sú veľmi jednoduché,“ dodáva starosta. Šesťdesiatročný dôchodca zaplatil pokutu aj za to, že v obci močil niekde do kríkov. O jedenástej večer!

„Priority by podľa starostu mali byť inde. „Hovoril som aj s vedúcim polície, tí mi povedali, že aj takéto priestupky musia vykazovať,“

Zvýšený pohyb policajtov si všimli aj v Detvianskej Hute. Nemám dojem, že by si veľmi všimali malé priestupky ľudí. Zameriavajú sa obvyčajne na kontrolu požitia alkoholu u vodičov,“ hovorí starostka Jana Hrončeková.

Podľa krajskej policajnej hovorkyne Petry Vaškovej je pravdou, že za posledné obdobie môžu stretávať viac policajných hliadok. „Je to dôsledkom toho, že polícia celkovo posilnila výkon služby. Sú to služby, ktoré slúžia v prvom rade občanom. Snažíme sa tak chrániť život a zdravie občanov a tiež týmto spôsobom

zabraňovať páchaniu trestnej činnosti,“ hovorí Vašková.

V prípade, že policajti pri výkone svojej služby zistia priestupky, sú povinní ich podľa hovorkyne riešiť. „Vo veľkej miere sa zameriavame aj na priestupky páchané v cestnej premávke. Pre všetkých účastníkov, a teda aj pre cyklistov platia pravidlá, o ktorých hovorí zákon o cestnej premávke, a ktoré sú povinní dodržiavať.“

(Zvolensko-Podpolianske noviny 11. 10. 2011)

Berlín desia útoky na vlaky

Pre turistov je Berlín magnetom. Len v auguste prišlo do nemeckého hlavného mesta viac ako pol milióna cudzincov a urobili nový rekord. Európski podnikatelia si rovnako nevedia Berlín vynachváliť a podľa poslednej štúdie ho dali na piate miesto najatraktívnejších európskych miest.

Pre Berlínčanov to v triapolmilionovej metropole také bezstarostné nie je.

Najprv to boli prepady v metre, potom 530 podpálených áut a terzár útoky na železnici. Nemecký minister vnútra Hans-Peter Friedrich hovorí o „znepokojujúcej sérii násilia“ a minister dopravy Peter Ramsauer o „teroristických útokoch, ktoré dosiahli novú dimenziu a je jedno, či je to ľavicový, alebo pravícový extrémizmus“.

Takéto vyhlásenia strašia Berlínčanov viac ako posilnené hliadky na železničných staniach, helikoptéry vo vzduchu a niekoľkohodinové meškanie vlakov. Od pondelka našli na rôznych miestach v Berlíne a okolí vo vlakoch a na tratiach 15 trhavín, z toho dve explodovali. Nikto nebol zranený. Vyšetrovatelia tvrdia, že ide zrejme o malú, ale organizovanú skupinu, ktorá sa vyzná a všetko robí tak, aby vznikli len veľké škody. Takto však začínala v 70. rokoch i obávaná Frakcia Červenej armády (RAF).

„Najprv to boli veľké materiálne škody v boji proti štátu, ale potom prišli na rad i násilie a vraždy,“ hovorí pre Süddeutsche Zeitung expert na terorizmus Butz Peters, ktorý však nechce špekulovať, či trhaviny do vlakov dávajú teroristi.

Zatiaľ si s tým berlínska polícia nevie poradiť a pripúšťa, že trhavín bude viac. Páchatelia, na ktorých vypísali odmenu 100-tisíc eur, vraj naštrčili bomby naraz a polícia ich len postupne nachádza. K útokom sa priznala malá ľavicová skupina, ktorú však nikto nepozná.

Berlín zvláda turistov i podnikateľov, ale kriminalita mu rastie. Mesto so 64 miliardami eur dlhovo má problém posilňovať hliadky a finančne zvládať takéto mimoriadne situácie.

Berlín a násilie:

- podpaľačstvo: od januára do augusta podpálili 530 áut,

- prepady v metre – najbezpečnejšia je stanica metra na Alexanderplatz, kde bolo minulý rok 79 prepadnutí a 67 krádeží.

(Sme 14.10.2011)

Len spoločne sme silní!

Tvoja šanca je v odboroch.
Staň sa členom Odborového zväzu polície v SR,
odborní Ti pomôžu.



OZP v SR

- je nezávislým, samostatným, dobrovoľným, slobodným a demokratickým združením základných organizácií, ktorých členmi sú príslušníci PZ a občianski pracovníci ministerstva vnútra SR
- vystupuje na ochranu svojich práv a oprávnených záujmov v zmysle zákona o štátnej službe a zastupuje Tvoje záujmy v sociálnej oblasti
- prostredníctvom svojich orgánov presadzuje tvoje záujmy a požiadavky - odborárov a zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR
- vedie kolektívne vyjednávanie na zlepšenie podmienok výkonu služby, zdravotných, sociálnych a kultúrnych potrieb
- pre zabezpečenie komplexnosti realizácie programu OZP v SR uzatvára dohody s vedením MV SR
- je členom EuroCOP-u, medzinárodného združenia policajných odborových organizácií
- pri riešení oprávnených záujmov a potrieb svojich členov a ich ochrane vystupuje vo vzťahu k zákonodarným, štátnym a služobným orgánom ako ich rovnocenný partner a ich obhajca
- za Teba sa podieľa na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania v podmienkach MV SR
- je jediným inštitútom, ktorý ti poskytne právnu ochranu
- vytvára priestor pre širokú a slobodnú výmenu názorov na všetky otázky týkajúce sa oprávnených záujmov a potrieb členov
- člen OZP požíva výhody Podporného fondu

Dôstojná životná úroveň - naše právo

Nič nie je samozrejmé!
Bez odborov

nie je možná kontrola nad dodržiavaním pracovno-právnych, mzdových predpisov a bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci ● nie je možné uzatvoriť kolektívnu zmluvu, zamestnávateľ sám rozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, skončení pracovného pomeru, ● o rozvrhnutí pracovného času, ● o pružnom pracovnom čase, ● o rozsahu a podmienkach práce nadčas ● o pláne dovolení, hromadnom čerpaní dovolenky, ● o pracovnom poriadku

Ako sa stať členom odborov?

Stačí sa obrátiť na ZO OZ na mieste pracoviska a podať prihlášku. Ak potrebujete informácie, stačí sa obrátiť na centrálu OZP v SR.

Tvojím advokátom sú odbory

● Odbory poskytujú svojim členom

ochranu pri porušení ich práv ochranu pred šikanovaním ● bezplatné zastupovanie pred súdom ● právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch ● podporu v prípade ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesni ● aktuálne informácie o všetkých otázkach dotýkajúcich sa postavenia a záujmov odborárov a zamestnancov ● odborárske vzdelávanie

Ďalšie informácie na adrese: OZP v SR, Pribinova 2, 810 72 Bratislava alebo na intranetovej stránke pod našou hlavičkou, e-mail: ozpvsr@minv.sk, tel: 09610/51950, 58 fax: 09610/59096

Spomienka

Dňa 04.11.2011 uplynie 5 rokov od tragickej smrti



ppor. Tibora Bolecha in memoriam

Čas plynie, život ide v diaľ,
nám živým na Teba zostala
len spomienka a žiaľ.

S úctou spomínajú manželka a kolegovia z OO PZ Nové Mesto nad Váhom

Nariadenia a rozkazy prezidenta PZ

SEPTEMBER 2011

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

23. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 5/2011 o medzinárodnej policajnej spolupráci vykonávanej prostredníctvom spoločných kontaktných pracovísk

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

71. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

72. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č.

74/2008 o spracúvaní a predkladaní prehľadov o činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru a vykazovaní výslednosti práce pri objasňovaní priestupkov orgánmi Policajného zboru v znení neskorších predpisov

73. o zriadení pracovnej skupiny

74. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Gama“

75. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru